

# カンダコーポレーション株式会社 行動計画

女性を積極的に採用するとともに、男女の平均勤続年数の差異を少なくするために職場環境および福利厚生を見直す

1. 計画期間:2023年4月1日～2028年3月31日

## 2. 当社の課題

- 1) 営業所で働く新入社員(総合職)が少ない
- 2) 性別に対する固定的な役割分担意識が残っている
- 3) 身体的負担が大きくなる作業が発生する
- 4) 正社員の男女平均勤続年数の差が大きい(15年以上の差あり)
- 5) 子育て中の労働者をカバーできるほど人材が少ない

## 3. 目標

目標 1:	新卒採用(総合職)の女性を各営業部に配置する
-------	------------------------

### 取組内容

- 2023年4月～ 営業所で勤務する女性従業員から選抜して「柔軟な働き方プロジェクトチーム」を結成する
- 2024年4月～ 新卒採用で女性が初めて配属される営業所に対し、性別による固定概念を取り除く意識改革を研修にて実施する
- 2025年10月～2028年3月31日  
プロジェクトの内容を精査し、実行のために取りまとめる

目標 2:	女性(総合職)の平均勤続年数を5年以上にする
-------	------------------------

### 取組内容

- 2023年4月～ 各営業所の設備を女性目線で調査する
- 2024年1月～ 上記調査内容について精査し実行のために取りまとめる
- 2025年10月～ 子育て支援を検討する
- 2025年1月～ 2028年3月31日  
上記調査内容について精査し実行のために取りまとめる