

2021年度

カンダホールディングス株式会社

運輸安全マネジメントについて

(事業年度 2021年4月1日～2022年3月31日)

1	<p>わが社の輸送の安全に関する基本的な方針</p> <p>(1) 社長は輸送の安全確保が事業経営の根幹であることを深く認識し、全従業員に対してその意識を徹底させ、実現のために全従業員が一丸となって絶えず安全性の向上を図る。</p> <p>(2) 輸送の安全に関する取組み状況等の情報について、積極的に公表する。</p> <p>(3) 安全に対する基本的な方針及びそれに基づく目標・計画を従業員に周知徹底する。</p> <p>(4) 公共の道路を使用している認識を常に持ち、運転に関する知識・技能の向上に努め、交通人身事故の防止を図る。</p> <p>(5) プロドライバーとしての自覚を高め悪質違反（酒酔い運転、酒気帯び運転、過労運転、薬物等使用運転、無免許、無資格運転、過積載運行、最高速度違反、救護義務違反）を絶対にさせない。</p>																													
2	<p>社内組織</p> <p>輸送の安全の確保について責任ある体制を構築する為、別紙の様な連絡体制を構築しております。なお、安全統括管理者は品質安全管理室長が担当しております。</p>																													
3	<p>事故に関する統計</p> <p>自動車事故報告件数</p> <table border="1" data-bbox="440 1429 1214 1682"><thead><tr><th rowspan="2">区分</th><th colspan="2">件数</th></tr><tr><th>2020年度</th><th>2019年度</th></tr></thead><tbody><tr><td>死亡事故</td><td>0件</td><td>0件</td></tr><tr><td>重傷事故</td><td>0件</td><td>0件</td></tr><tr><td>転落・転覆</td><td>1件</td><td>1件</td></tr><tr><td>車両火災</td><td>0件</td><td>0件</td></tr><tr><td>車両故障</td><td>0件</td><td>0件</td></tr><tr><td>鉄道車両接触</td><td>0件</td><td>0件</td></tr><tr><td>危険物</td><td>0件</td><td>0件</td></tr><tr><td>合計</td><td>1件</td><td>1件</td></tr></tbody></table> <p>※カンダグループ全事業所対象</p>	区分	件数		2020年度	2019年度	死亡事故	0件	0件	重傷事故	0件	0件	転落・転覆	1件	1件	車両火災	0件	0件	車両故障	0件	0件	鉄道車両接触	0件	0件	危険物	0件	0件	合計	1件	1件
区分	件数																													
	2020年度	2019年度																												
死亡事故	0件	0件																												
重傷事故	0件	0件																												
転落・転覆	1件	1件																												
車両火災	0件	0件																												
車両故障	0件	0件																												
鉄道車両接触	0件	0件																												
危険物	0件	0件																												
合計	1件	1件																												
4	<p>輸送の安全に係わる行政処分</p> <p>2020年度行政処分は受けておりません。</p> <p>※カンダグループ全事業所対象</p>																													

(1) 安全性事業所認定 (G マーク) 取得

安全に対する取組みの正当な評価を得る為に安全性事業所認定 (G マーク) の新規取得・継続更新の申請を行い現在グループ全体で36事業所にて認定を受けています。

・カンダコーポレーション(株)	:	3事業所
・(株)カンダコアテクノ	:	4事業所
・カンダリテールサポート(株)	:	4事業所
・グループ会社	:	25事業所
(株)レキスト		4事業所
埼玉配送(株)		2事業所
(株)ロジメディカル		4事業所
神協運輸(株)		2事業所
カンダ物流(株)		5事業所
(株)アサクラ		2事業所
関西配送(株)		2事業所
ワカバ運輸(株)		1事業所
(株)名岐物流サービス		1事業所
ヤマナシ流通(株)		1事業所
(株)中村エンタープライズ		1事業所

(2) セーフティアドバイザー (以下、SAという。) 育成

SA育成研修を1回実施し7名を育成しました。(140名)

(3) 安全講習会の実施

各職場運行管理者、SAが中心となり計画に沿った活発的な交通安全指導に取り組みました。現在 法令に基づく (法定12項目) 職場の安全講習会が毎月実施 (全体参加率100%)。

(4) 初任運転者向け実車研修 ※外部研修

運転技術の向上による事故削減に向け、入社3年未満のドライバーに対する実車研修会を2回実施し、カンダグループ全体で10名が受講しました。

(5) 職場巡回安全講習会を20営業所にて実施

(6) 先進安全装置車両の導入実施。(計画購買分車両)

(追突軽減ブレーキ、脇見・居眠り運転警報、車線逸脱警報)

(7) フォークリフト作業研修の実施

21回開催 250名受講 (外部:購買先へ依頼)

(8) 新型ドライブレコーダー全車両 (自家用も含む) 導入済。

(9) クラウド型デジタルタコグラフ (D1D、D2D) の変更導入。

(10) SAリーダー研修1回2名育成 (自動車安全運転センター)

(11) 事故撲滅対策委員会による営業所巡回、車両追走指導を

(98回、延べ201営業所) 実施しました。

(12) 「ホワイト物流」自主行動宣言を実施致しました。(CP、CT、RS)

(13) 「パートナーシップ構築宣言」を実施致しました。(CP、CT、RS)

(14) 運転適性ドライブシミュレーターを導入致しました。

(15) 動画KYT (危険予知) システムを導入致しました。

6	<p>輸送の安全に関する内部監査実施状況</p> <hr/> <p>監査室により、安全マネジメントの実施状況について内部監査を 2021年3月 1日に実施しました。</p> <p>2021年3月 3日 内部監査結果：不適合 0件 指 摘 1件</p> <ul style="list-style-type: none"> ・交通事故分析 後退時（逆突事故）に対する指導方法
7	<p>輸送の安全に関するマネジメントレビュー</p> <hr/> <p>安全統括管理者（品質安全管理室長（役員））により、監査室からの内部監査報告及び運輸安全マネジメントの実施状況確認を2021年3月10日に実施致しました。2020年度運輸安全マネジメントにおける指導、管理プロセスは有効に機能していると考えられるが、交通事故発生状況は、前年とほぼ横ばいの数値（発生件数）になっており、前年指摘事項である確認不足による接触事故が多く発生している。特に後退時の事故（逆突事故）と高齢者事故（65歳以上）が多く事から、指導改善として技術指導および適正に適合した指導方法が必要と考えられる。</p> <p>2021年度改善項目</p> <ol style="list-style-type: none"> ①足利教育研修所にて後退時（逆突）事故防止プログラム（実走行コースでの車庫入れ（左右）、変則S字、変則クランクを導入し指導強化を指示致しました。 ②初任運転者、高齢運転者研修の最終日に卒業検定制度をもうけ、技術習得の判断基準を基に乗務開始を開始する様に指示致しました。 ③後退時の確認方法を変更した。・一旦降車の目視確認・後退時誘導の実施・間隔時間をもうけ安全確認の実施を全運行管理者へ運行管理者研修にて指示致しました。
8	<p>2021年度 安全方針</p> <hr/> <p>安全と生命はすべてに優先する</p> <p>「交通事故」や「労働災害」発生防止</p> <p>年間テーマ『安全は自分自身の心掛け！』</p> <p>安心は相手を気遣う思いやり！』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場が主体となり安全優先の職場環境を構築致します。 ・体験型の安全教育を実施します。

9	<p>輸送の安全に関する目標</p> <hr/> <p>交通事故と労働災害</p> <p>前年度事故件数30%削減を実現する。</p> <p>(1) 2021年度 交通事故の削減目標 重大事故 ゼロを目指す。</p> <p>(2) 2021年度 労働災害の削減目標 重大労働災害事故 ゼロを目指す。</p> <p>2021年度 輸送の安全に関する投資予算：7,500万円 前年実績：7,000万円</p>
10	<p>2021年度 研修、教育計画</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ・運行管理者・補助者研修会（年3回開催 延べ300名以上の参加）。 ・管理職、エリアリーダー、SA向け研修（年2回以上開催）。 ・運行管理者試験対策（内外部講習※web活用 年2回以上開催）。 ・初任運転者向け実車研修（外部技術教育実施）。 ・足利教育研修所を活用し初任運転者、高齢運転者へ実技指導を行う。 ・実技研修（ステップアップ、初任、高齢）での卒業検定制度導入。 ・ドローン空撮による実技判定（癖、習慣）に対する指導の実施。 ・一般適性診断の計画受講を実施する（K-2型、クラウドNF診断）。 ・ドライブシミュレーター導入（ナスバネット連携、カウンセリング付） ・点呼補助ロボット、点呼確認カメラを活用し点呼実施確認の強化。 ・職場巡回安全講習会（実車、車両特性など）を実施する。 ・職場環境改善リスクアセスメント研修を実施する。 ・ドライブレコーダーを活用した安全教育を実施する。 ・デジタルタコグラフの機種変更車両の拡大。※クラウド型へ機種変更 ・事故撲滅対策委員会の巡回報告に基づく改善指導を実施する。 ・動画KYTを活用し危険感受度向上教育と情報共有を実施する。
11	<p>2021年度 事故防止に向けた社内啓蒙運動</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ・SDカード取得運動を継続する。 ・年末年始無事故運動を実施する。※月間12月16日～1月15日 1カ月間 ・上期無事故運動を実施する。 ※月間 7月16日～8月15日 1カ月間 ・足利教育研修所にて安全技能講習、管理者向け教育を実施する。 ・品質安全管理室による事故撲滅巡回、点呼実施確認指導を実施する。 ・ドライブレコーダー定期確認を実施。※本人に適した指導を実践する。 ・最新技術車両を導入し安全エコドライブ運行を実施致します。 ・SA エリアリーダーより各職場に適した指導方法支援を実施する。 ・一般適性診断（自社ナスバネット連携）受講推進。

以上

安全管理組織図

